２０２２年４月１日

芸陽バス株式会社　女性活躍推進法に基づく行動計画

当社では女性活躍推進法にもとづき、女性従業員の積極的な採用に努めるとともに、全ての従業員がその力を発揮できるよう雇用環境の整備に取り組みます。

１　計画期間　２０２２年４月１日～２０２７年３月３１日

２　内　　容

目標　　バス運転士の採用者に占める女性比率を５％以上とする。

【直近３年間（2019 年度～2021 年度）】女性比率 3.5%（28 人中 1 名）

＜取組内容＞

女性用休憩室や女性用トイレの整備を推進し、女性が活躍できる環境を整える。採用活動では、女性応募者増加を目指し、女性でも安心して働けるよう見直しを図る。

（２０２２年４月１日より開始）

以上